

Центр непрерывного
повышения
профессионального
мастерства педагогических
работников

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Департаментом
образования Томской области
и Томской областной организацией Профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на
2025 – 2028 гг.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.2. Департамент включает представителя ТОО Профсоюза в состав областной аттестационной комиссии, формируемой Департаментом для проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

При проведении аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, в которой работает педагогический работник, или по поручению указанного выборного органа таким представителем является председатель данного органа.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.7.6. С целью создания оптимальных условий и широких возможностей для реализации права педагогических работников на прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категории, продолжить осуществлять прием документов с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обновлять методические материалы в помощь педагогическим работникам, готовящимся к прохождению аттестации.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.7.8. Оказывать методическую поддержку молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории, в том числе изучении и популяризации опыта аттестации успешных молодых педагогов, в разработке на его основе примерной «дорожной карты» (пошаговой инструкции) поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.11. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Порядок).

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.12. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности является обязательной, проводится по инициативе работодателя один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.12.1. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу). Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работника.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.12.2. Учитывая, что руководитель образовательной организации является представителем работодателя, принимает распорядительные акты о создании аттестационной комиссии и проведении аттестации, знакомит с ними педагогических работников, подлежащих аттестации, вносит в аттестационную комиссию представление на педагогического работника, руководитель образовательной организации в состав аттестационной комиссии не входит.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.12.3. Данному виду аттестации не подлежат:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- е) педагогические работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.12.4. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации образовательной организации, в которой работает педагогический работник, если аттестуемый является членом Профсоюза.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.12.5. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации работодатель направляет его для получения дополнительного профессионального образования или предоставляет, по возможности, другую имеющуюся должность или работу с его письменного согласия (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ). Если такой перевод невозможен, трудовой договор с работником может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.13. Стороны согласились, что аттестация педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, квалификационным категориям «педагог-методист» и «педагог-наставник» является добровольной, проводится на основании заявления педагогического работника, подаваемого непосредственно в аттестационную комиссию.

Заявление о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.14. Квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» устанавливаются педагогическим работниками, имеющим высшую квалификационную категорию, на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности, согласно п. п. 50, 51 Порядка.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.15. Квалификационная категория, присвоенная педагогическому работнику, сохраняется:

а) при переходе педагогического работника в другую образовательную организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, независимо от типа и вида, преподаваемого предмета (дисциплины);

б) при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

в) при переходе из негосударственной образовательной организации, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные организации, при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.16. Не может быть отказано в прохождении аттестации на квалификационную категорию педагогическому работнику по причине:

а) несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым к должности квалификационными характеристиками по должностям работников образования;

б) истечения срока квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

в) прохождения аттестации на первую квалификационную категорию в случае отказа в установлении высшей квалификационной категории, в том числе, если заявление об этом подано в день, когда было принято решение аттестационной комиссии об отказе;

г) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

д) наличия перерыва в педагогической деятельности, в том числе истечения в этот период срока действия квалификационной категории;

е) незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.16.1. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационные категории по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию по данной должности педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.16.2. Стороны согласились предоставить возможность прохождения аттестации **на высшую** квалификационную категорию педагогическим работникам, **являющимся гражданами** Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.17. Стороны согласились, что аттестационные комиссии принимают решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.18. При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19. В качестве исключений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 31 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при принятии аттестационной комиссией Департамента решения о присвоении педагогическому работнику первой и высшей квалификационной категории, в частности, может рассматриваться:

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

- 9.19.1. наличие у него почетного звания, начинающегося со слова «Народный» либо со слова «Заслуженный»;
- 9.19.2. наличие у него медали ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени;
- 9.19.3. наличие у него ордена Почета;
- 9.19.4. наличие у него ордена Дружбы;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.5. наличие у него какой-либо из следующих предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского; медаль Л.С. Выготского; почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»; нагрудный знак «Почетный наставник»; нагрудный знак «За верность профессии»; нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.6. наличие у него какой-либо из следующих предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации: Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации; нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; медаль Л.С. Выготского; почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования».

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.7. наличие у него какой-либо из следующих предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации» ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации: знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; медаль К.Д. Ушинского; медаль Л.С. Выготского; почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.8. получение им в соответствии с Законом Томской области от 13.03.2006 № 29-ОЗ «О премиях Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры» звания «Лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры», а также одной из следующих премий: премии коллективу работников дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, организаций дополнительного образования; премии педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, структурных подразделений общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, общеобразовательных организаций, образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, организаций дополнительного образования, структурных подразделений общеобразовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.9. то, что он является победителем региональных конкурсов (региональных этапов всероссийских конкурсов), указанных в пункте 3 Положения о премиях Губернатора Томской области лучшим педагогическим и руководящим работникам в сфере образования в Томской области, работникам организаций, обеспечивающим реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, утвержденного постановлением Губернатора Томской области от 21.02.2025 № 20 «О премиях Губернатора Томской области лучшим педагогическим и руководящим работникам в сфере образования в Томской области, работникам организаций, обеспечивающим реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, либо занял в рейтинге участников данного конкурса 2-е или 3-е место.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.10. Как личный вклад педагогического работника в повышение качества образования при принятии аттестационной комиссией Департамента решения о присвоении педагогическому работнику первой и высшей квалификационной категории, в частности, может рассматриваться:

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.10.1. то, что он **включен в реестр** экспертов Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области либо в реестр экспертов Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», а также участвовал в течение предшествующих аттестации **трех лет в качестве эксперта** не менее чем **в трех региональных чемпионатах** по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» либо в одном национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.10.2. то, что он **включен в реестр** экспертов Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области либо в реестр экспертов Национального Чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», а также **подготовил в качестве эксперта студентов,** ставших победителями и призерами регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» либо национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.10.3. то, что он включен в реестр экспертов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий), а также участвовал в течение предшествующих аттестации трех лет в качестве эксперта не менее чем в трех региональных этапах чемпионатов по профессиональному мастерству (Чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий);

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.10.4. то, что он являлся экспертом Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству Чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий, а также подготовил в качестве эксперта-наставника студентов, ставших победителями и призерами Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий;

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.19.10.5. то, что он **не менее 5 лет непрерывно** является экспертом аттестационной комиссии Департамента, имеет стаж работы на педагогических должностях **не менее 8 лет** и в течение каждого года пребывания экспертом принял участие в изучении профессиональной компетенции **не менее 5 педагогических работников**, замещавших должности, аналогичные по наименованию той должности, на присвоение квалификационной категории по которой он аттестуется

9.19.10.6. наличие у него ученой степени «Кандидат наук» либо ученой степени «Доктор наук».

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.20. Учитывая, что аттестация педагогических работников является процедурой, предусмотренной законодательством, и осуществляется в рамках их трудовой деятельности, работодатель в соответствии с коллективным договором должен письменно **предупредить работника** об истечении срока действия квалификационной категории не позднее, чем за 3 месяца, **создать ему условия** для прохождения аттестации, а при аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности – осуществить подготовку представления по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, **обеспечивать за счет средств образовательной организации участие работника в аттестационных процедурах**, в т. ч. вне места проживания работника.

5. Оплата труда и нормы труда

5.14.Стороны рекомендуют работодателям при определении показателей премирования по премии за качество выполняемых работ (п.28 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а») учитывать наличие у педагогического работника, занимающего должность педагогического работника, по которой у него отсутствует квалификационная категория, квалификационной категории по иной должности педагогического работника (которую он не занимает), если обе эти должности сопоставимы с учетом Перечня сопоставимых педагогических должностей с учетом совпадения должностных обязанностей, реализуемых образовательных программ, профилей работы (приложение № 2 к настоящему Соглашению).

5. Оплата труда и нормы труда

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре; инструктор по физической культуре ДОУ

5. Оплата труда и нормы труда

Мастер обучения	производственного	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология")		Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, логопед	учитель	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)		Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер		Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)

5. Оплата труда и нормы труда

Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель